

OFERTA DE EMPLEO

REFERENCIA: 51_2026

Empleador: FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA H. GREGORIO MARAÑÓN**Grupo de Investigación:** HISTORIA NATURAL DE LA ENFERMEDAD CARDIACA**Área Funcional:** 2**Grupo Profesional:** III**Categoría Profesional:** TITULADO/A GRADO UNIVERSITARIO**Titulación Académica Requerida:** GRADO O LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS/FÍSICA O INGENIERÍA

Puesto: Investigador para dar soporte al proyecto SMART-CM. Investigación en imagen cardíaca, modelado computacional e inteligencia artificial para la estratificación personalizada del riesgo tromboembólico en fibrilación auricular.

Perfil mínimo requerido del puesto de trabajo:

El/la candidato/a deberá contar con una sólida formación en informática aplicada a la investigación científica. Se valoran conocimientos de programación científica, especialmente en Python y/o MATLAB, así como experiencia en entornos Linux y uso de sistemas de control de versiones (Git). Es deseable familiaridad con el manejo y procesado de grandes volúmenes de datos, estructuras de datos complejas y automatización de flujos de trabajo. Se considerará especialmente la experiencia en procesamiento de imagen médica, incluyendo segmentación, registro y análisis cuantitativo de imágenes (TC, RM o ecocardiografía), así como el uso de librerías científicas habituales (NumPy, SciPy, scikit-image, SimpleITK, etc.). Se valorará el conocimiento de técnicas de aprendizaje automático e inteligencia artificial.

Asimismo, se valorará experiencia previa en paralelización de código, uso de clústeres de cálculo y/o GPUs, así como nociones básicas de mecánica de fluidos computacional o simulación numérica. La capacidad para integrar herramientas informáticas con datos clínicos reales, documentar adecuadamente el código y trabajar en equipos multidisciplinares será un aspecto clave. Se espera además una actitud proactiva para aprender nuevas tecnologías y adaptarse a entornos de investigación altamente innovadores.

Minimum job requirements:

The candidate must have a solid background in computer science as applied to scientific research. Knowledge of scientific programming, particularly in Python and/or MATLAB, is highly valued, as is experience with Linux environments and the use of version control systems (Git). Familiarity with handling and processing large volumes of data, complex data structures, and workflow automation is desirable.

Experience in medical image processing, including segmentation, registration, and quantitative analysis of images (CT, MRI, or echocardiography), as well as the use of common scientific libraries (NumPy, SciPy, scikit-image, SimpleITK, etc.), will be given special consideration. Knowledge of machine learning and artificial intelligence techniques is a plus.

Previous experience in code parallelization, the use of computing clusters and/or GPUs, as well as basic knowledge of computational fluid dynamics or numerical simulation, will also be valued. The ability to integrate computational tools with real clinical data, properly document code, and work in multidisciplinary teams will be a key requirement. A proactive attitude toward learning new technologies and adapting to highly innovative research environments is also expected.

Tareas a realizar:

El/La trabajador/a desarrollará su actividad en el marco del proyecto SMART-CM, en el contexto de un programa de formación investigadora en el ámbito de la modelización computacional cardiovascular. Bajo la supervisión de los investigadores del proyecto, realizará las siguientes tareas:

- Desarrollo de habilidades en el procesamiento y análisis de imagen médica cardíaca (TC, RM y ecocardiografía), incluyendo segmentación, reconstrucción geométrica y análisis cuantitativo.
- Implementación y validación de herramientas computacionales para el análisis del flujo intracardiaco y la estimación de biomarcadores hemodinámicos relacionados con el riesgo tromboembólico.
- Participación en el desarrollo de modelos numéricos basados en mecánica de fluidos computacional (CFD) aplicados a geometrías cardíacas específicas de paciente.
- Aplicación de técnicas de aprendizaje automático e inteligencia artificial para la mejora del procesamiento de datos y la integración de información multimodal.
- Colaboración en la integración de modelos de flujo y coagulación en entornos computacionales avanzados.
- Apoyo en la gestión y análisis de bases de datos clínicas y de imagen, en coordinación con el equipo clínico del proyecto.
- Participación en la implementación y uso de herramientas de computación de altas prestaciones, incluyendo la ejecución de simulaciones en clústeres de cálculo.
- Documentación de los desarrollos realizados y participación en la redacción de artículos científicos y comunicaciones a congresos.
- Participación en actividades formativas del programa de doctorado y en reuniones de coordinación del proyecto.

Tasks to be carried out:

The successful candidate will work within the framework of the SMART-CM project, as part of a research training programme in the field of cardiovascular computational modelling. Under the supervision of the project's researchers, they will carry out the following tasks:

- Development of skills in the processing and analysis of cardiac medical imaging (CT, MRI and echocardiography), including segmentation, geometric reconstruction and quantitative analysis.
- Implementation and validation of computational tools for the analysis of intracardiac flow and the estimation of haemodynamic biomarkers related to thromboembolic risk.
- Participation in the development of computational fluid dynamics (CFD)-based numerical models applied to patient-specific cardiac geometries.
- Application of machine learning and artificial intelligence techniques to improve data processing and the integration of multimodal information.
- Collaboration in the integration of flow and coagulation models within advanced computational environments.
- Support in the management and analysis of clinical and imaging databases, in coordination with the project's clinical team.
- Participation in the implementation and use of high-performance computing tools, including the execution of simulations on computing clusters.
- Documentation of the work carried out and involvement in the drafting of scientific articles and conference papers.
- Participation in training activities within the PhD programme and in project coordination meetings.

Condiciones del contrato de trabajo:

Plazas 1 laboral

Naturaleza del contrato: indefinida, vinculada a la duración del Proyecto de Investigación en los términos del artículo 23.bis de la Ley de la Ciencia vigente.

Duración del contrato: 1 de Julio de 2026 a 31 de diciembre de 2028

Jornada: 37,5 horas/semanales (completa)

Sueldo bruto/(anual): 28.898,00 euros brutos – según tabla actual del Convenio Colectivo

BAREMO ESTABLECIDO

REQUERIDO (Si la/el candidata/o no cumple, será excluida/o del proceso, no pasándose a la valoración de los méritos)	
Grado Universitario en Ciencias Exactas y/o Matemáticas	
Formación sólida y acreditada en informática aplicada a la investigación científica	
FASE A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS DEL CANDIDATO: Máximo 70 PUNTOS (Si la/el candidata/o no obtiene al menos 49 puntos, será excluida/o, no pasándose a la fase de entrevista)	PUNTUACIÓN
Experiencia laboral por encima del mínimo exigido	0,50 x mes
Formación académica adicional al mínimo requerido:	
Título de Grado Universitario	15
Título de Máster oficial	10
Ciclo formativo de Grado Superior	7
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) de entre 10 y 25 horas	1 punto x curso
Formación en aplicaciones informáticas:	
Curso de entre 10 y 25 horas	2 puntos x curso
Curso de entre 26 y 50 horas	3 puntos x curso
Curso de entre 51 y 100 horas	4 puntos x curso
Curso superior a las 100 horas	5 puntos x curso
Conocimientos de inglés:	
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel B2	2,5 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C1	4 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C2	5 puntos
Estancias de colaboración/formación en centros de investigación de reconocido prestigio internacional	3 puntos x mes
Publicaciones científicas:	
En revistas indexadas	2 puntos x artículo
Capítulo de libro	1 punto x capítulo
Participación en proyectos de investigación:	
Internacionales	1,5 puntos x proyecto
Nacionales públicos	1 puntos x proyecto
Participación en patentes:	2 puntos x patente
FASE B. VALORACIÓN DE LA ENTREVISTA (Máximo 30 PUNTOS)	PUNTUACIÓN
Iniciativa y flexibilidad para desempeñar diversas funciones	0 - 7,5

Capacidad organizativa y de trabajo en equipo	0 - 7,5
Capacidad para interactuar con personal de todos los niveles: investigadores, órganos de dirección de capacidades biosanitarias, responsables de grupos de investigación, departamentos de empresa, revistas/periódicos especializados, etc.	0 - 7,5
Capacidad para manejar varias prioridades simultáneas	0 - 7,5

Los/as candidatos/as, con el currículum vitae (CV) que presenten, declaran disponer de la formación requerida para el puesto y la documentación que lo acredite.

LOS/AS CANDIDATOS/AS INTERESADOS EN CONCURRIR A LA PRESENTE OFERTA DE EMPLEO HAN DE INCLUIR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN EN UN ÚNICO ARCHIVO PDF:

- CARTA DE PRESENTACIÓN QUE JUSTIFIQUE EL INTERÉS Y EL GRADO DE ADECUACIÓN AL PERFIL REQUERIDO PARA EL PUESTO DE TRABAJO.
- CV ACTUALIZADO.
- FOTOCOPIA DNI
- COPIA DE LAS TITULACIONES ACADÉMICAS.
- CERTIFICADOS CORRESPONDIENTES A: CURSOS REALIZADOS, NIVEL DE INGLÉS Y APLICACIONES INFORMÁTICAS.
- CERTIFICADOS QUE ACREDITEN: ESTANCIAS DE COLABORACIÓN/FORMACIÓN EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE RECONOCIDO PRESTIGIO INTERNACIONAL, AUTORÍA DE PUBLICACIÓN CIENTÍFICAS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PATENTES.
- INFORME DE VIDA LABORAL.

ASIMISMO, EN EL MISMO ARCHIVO REQUERIDO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, SE PODRÁ AÑADIR AQUELLA DOCUMENTACION QUE JUSTIFIQUE SALTOS PRODUCIDOS DURANTE EL DESARROLLO DE SU CARRERA PROFESIONAL (POR EJEMPLO SITUACIONES DE MATERNIDAD/PATERNIDAD, FORMACIÓN ACADÉMICA, SITUACIONES PROLONGADAS DE IT, ETC.).

AQUELLAS CANDIDATURAS QUE NO CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ANTERIORES, SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La presentación de CV se realizará mediante su envío a la dirección de correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com, hasta el 19 de abril de 2026. **Es fundamental indicar el número de referencia, en el correo electrónico, a la oferta de empleo en la que desean inscribirse.**

Para la aclaración de dudas en el ámbito de la presente oferta de empleo las personas candidatas pueden escribir al siguiente correo electrónico: empleofibhgm@iisgm.com

Exposición en la página web del Instituto www.iisgm.com: 09 de abril de 2026

Plazo de resolución (orientativo): 09 de mayo de 2026

* En cumplimiento de la normativa de protección de datos aplicable, la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón (FIBHGM) le informa de que tratará los datos que facilite con la finalidad de gestionar el proceso de selección a la que usted concurre, amparándose la FIBHGM en su consentimiento al presentar su candidatura en el correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com

Sus datos serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario, mientras se desarrolla el proceso de selección en sus distintas fases o mientras no se produzca la revocación de su consentimiento, y sin perjuicio del plazo durante el cual los datos deberán conservarse para cumplir con las obligaciones legales aplicables a la Fundación.

La Fundación no cederá sus datos a terceros, salvo obligación legal.

Usted cuenta con los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación al tratamiento, portabilidad, así como posibilidad de la revocación del consentimiento otorgado, pudiéndolos ejercitar por escrito dirigiéndose a las oficinas de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón, en C/ Doctor Esquerdo, 46, 28007, Madrid.

Finalmente, especialmente cuando Usted no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos, tiene derecho a presentar reclamación ante la autoridad nacional de control, a estos efectos debe dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos”

*La FIBHGM salvaguardará en todo proceso de selección los siguientes principios, en consonancia con la normativa laboral aplicable a la FIBHGM y a los principios derivados de la estrategia y política de contratación OTM-R (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment):

- a) Con el fin de cumplir con el principio de igualdad, se evitará cualquier discriminación por género, edad, origen étnico, nacionalidad, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica en el proceso de preselección, selección y contratación, así como en las distintas fases que lo componen.
- b) Mérito y capacidad.
- c) Transparencia, asegurando que las personas candidatas son informadas del estado de su candidatura mediante la publicación de las diferentes resoluciones provisionales y definitivas.
- d) Publicidad de las bases reguladora de las correspondientes convocatorias.
- e) Adecuación de las convocatorias a las funciones y tareas a desarrollar, así como el establecimiento de un baremo orientado a proporcionar objetividad a las valoraciones de los méritos.
- f) Imparcialidad, objetividad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

*Enlaces de interés:

- Convenio colectivo del grupo de empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las Instituciones Sanitarias del SERMAS:

https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2025/07/26/BOCM-20250726-1.PDF

- Información sobre el acceso al modelo Carrera Profesional en la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxiu/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/anexo-iv-modelo-carrera-profesional.pdf>

- Información sobre el procedimiento de contratación en la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxiu/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/procedimiento-general-de-contratacion-fibhgm.pdf>



Instituto de Investigación Sanitaria Gregorio Marañón



FUNDACIÓN INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA
HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN



Dirección General de Investigación
e Innovación Tecnológica
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/general-recruitment-procedure-fibhgm.pdf>

- Información sobre el Plan de Igualdad de la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/zona-privada/plan-de-igualdad/plan-igualdad-y-diversidad-fibhgm-2025.pdf>